

XI Conferência Estadual de Assistência Social do Paraná

Propostas aprovadas para o Estado e para a União

Dimensão 4 – Qualificação do Trabalho no SUAS na Consolidação do Pacto Federativo.	
PRIORIDADES PARA O ESTADO – Relacione abaixo as 5 prioridades para o Estado em ordem de importância – lembrando que cada proposta deve ter no máximo 5 linhas.	
01	Instituir e implantar Mesa Estadual de Negociação de Gestão do Trabalho consolidando as relações e condições dignas de trabalho e remuneração aos trabalhadores do SUAS, garantir exercício profissional de acordo com as atribuições e respectivas competências, em especial: PCCS, piso salarial, respeitando a contratação dos trabalhadores do SUAS por concursos públicos de provas e títulos, jornada de trabalho unificada máxima de 30 horas semanais para todos sem redução salarial, política de segurança e saúde do trabalhador e previsão de aposentadoria especial aos 25 anos de trabalho.
02	Institucionalizar, monitorar, avaliar e cofinanciar a política de Educação Permanente no âmbito do SUAS para os trabalhadores de todos os níveis de escolaridade, governamentais e não governamentais, ofertando todas as modalidades e tipos de formação e capacitação, além de garantir a licença remunerada para a realização de pós graduação lato e stricto sensu, com critérios transparentes e devidamente pactuados e deliberados com as instâncias de controle social.
03	Assegurar que o Conselho Estadual subsidiado pelo Conselho Nacional delibere aos conselhos municipais, gestores da política de assistência social e o executivo, pela não utilização das equipes do SUAS para atender as demandas do Poder Judiciário e Ministério Público, que extrapolem o âmbito das competências profissionais na execução da política de assistência social e do SUAS, evitando a fragilização das relações entre profissionais e usuários.
04	Realizar concurso público para todos os trabalhadores/as do SUAS, tendo como base as normativas em vigência, considerando as demandas e especificidades dos serviços e territórios de forma a garantir a continuidade e estabilidade dos serviços para trabalhadores e usuários.
05	Propor a revisão da NOB RH 2006, para ampliação das equipes de referência e fortalecendo a interdisciplinaridade, com definição de território adequado à composição da equipe e volume de demandas, com garantia de cofinanciamento destas equipes pelo Estado e União.

Dimensão 4 – Qualificação do Trabalho no SUAS na Consolidação do Pacto Federativo.

PRIORIDADES PARA A UNIÃO – Relacione abaixo as 5 prioridades para a União em ordem de importância – lembrando que cada proposta deve ter no máximo 5 linhas.

01	Implementar a Mesa Nacional de negociação do trabalho consolidando as relações e condições dignas de trabalho e remuneração aos trabalhadores do SUAS, garantir exercício profissional de acordo com as atribuições e respectivas competências, em especial: PCCS, piso salarial, respeitando a contratação dos trabalhadores do SUAS por concursos públicos de provas e títulos, jornada de trabalho unificada máxima de 30 horas semanais para todos sem redução salarial, política de segurança e saúde do trabalhador e previsão de aposentadoria especial aos 25 anos de trabalho.
02	Institucionalizar, monitorar, avaliar e cofinanciar a política de Educação Permanente no âmbito do SUAS para os trabalhadores de todos os níveis de escolaridade, governamentais e não governamentais, ofertando todas as modalidades e tipos de formação e capacitação, além de garantir a licença remunerada para a realização de pós graduação lato e stricto sensu, com critérios transparentes e devidamente pactuados e deliberados com as instâncias de controle social.
03	Assegurar que o Conselho Nacional de Assistência Social subsidie os Conselhos Estaduais, Conselhos Municipais, gestores da política de assistência social e o executivo, pela não utilização das equipes do SUAS para atender as demandas do Poder Judiciário e Ministério Público, que extrapolam o âmbito das competências profissionais na execução da política de assistência social e do SUAS, evitando a fragilização das relações entre profissionais e usuários.
04	Realizar concurso público para todos os trabalhadores/as do SUAS, tendo como base as normativas em vigência, considerando as demandas e especificidades dos serviços e territórios de forma a garantir a continuidade e estabilidade dos serviços para trabalhadores e usuários.
05	Revisar e ampliar as equipes de referência contidas na NOB-RH de 2006, fortalecendo a interdisciplinaridade, com definição de território adequado à composição da equipe e volume de demandas, com garantia de cofinanciamento destas equipes pelo Estado e União.