

**EIXO – GESTÃO DO TRABALHO/CAPACITAÇÃO**

Nº	AÇÃO	METAS A MÉDIO PRAZO (ATÉ 2011)	RESP.	REGIÃO
	<p>Garantia de uma Política de Capacitação dos trabalhadores, gestores e conselheiros da área social, de forma sistemática e continuada.</p>	<p>Elaboração de Plano de Capacitação Permanente dos trabalhadores da área social;</p> <p>Possibilitar troca de experiências através de capacitações;</p> <p>Realização de capacitações em parcerias com instituições de ensino superior;</p> <p>Realização de capacitação regionalizada, para profissionais da área para operacionalização dos instrumentos de gestão ( PMAS, Relatório de Gestão, Demonstrativo Sintético Financeiro e Plano de Ação SUAS/WEB e Fundos Municipais);</p> <p>Capacitação permanente dos técnicos dos escritórios regionais para operacionalização dos instrumentos de gestão ( PMAS, Relatório de Gestão, Demonstrativo Sintético Financeiro e Plano de Ação SUAS/WEB);</p> <p>Garantir recursos orçamentários (LDO, PPA, LOA) para execução da Política de Capacitação Permanente;</p> <p>Capacitar conselheiros municipais para a gestão do CMAS (funções dos conselhos, legislação, planejamento, monitoramento e avaliação);</p> <p>Realização de capacitações de caráter intersetorial, interdisciplinar e multidisciplinar;</p> <p>Realização de capacitação permanente para profissionais que atuam no CRAS e CREAS e Gestão do Programa Bolsa Família, considerando as especificidade das áreas urbanas e rurais;</p> <p>Realização de Capacitação para profissionais que atuam junto ao Poder Judiciário e Ministério Público;</p> <p>Realização de capacitação para profissionais e conselheiros municipais voltadas para o uso de indicadores sociais,</p>	<p>Estado/ União</p>	<p>União da Vitória, Maringá, Umuarama, Guarapuava, Francisco Beltrão, Ponta Grossa, União da Vitória, Londrina, Cascavel, Campo Mourão, Foz do Iguaçu, Paranavaí, Cornélio Procópio, Curitiba, Guarapuava.</p>

		elaboração dos instrumentos de gestão e elaboração de diagnóstico.		
	Efetivar a NOB-RH/SUAS.	<p>Expansão e efetivação dos PCCS com percentual financeiro definido e regulamentado nas três esferas de governo;</p> <p>Realização de concurso público para ampliação do quadro de recursos humanos da SETP (Sede e Escritórios Regionais) para área da assistência social;</p> <p>Garantir equipe técnica especializada para atendimento nas demais áreas (Saúde, Educação, MP e Poder Judiciário);</p> <p>Contratação de equipe técnica multiprofissional específica para o CRAS, CREAS.</p>	Estado/ União	Cascavel, Londrina, Francisco Beltrão, Campo Mourão, Foz do Iguaçu, Paranaíba, Cornélio Procópio, Maringá, Umuarama, Londrina, Ponta Grossa.
	Assegurar condições de trabalho aos profissionais da assistência social.	Estabelecer normas e protocolos específicos, garantindo qualidade e segurança aos trabalhadores.	Estado/ União	União da Vitória, Londrina.