

**EIXO – GESTÃO DO TRABALHO/CAPACITAÇÃO**

Nº	AÇÃO	METAS A LONGO PRAZO (ATÉ 2015)	RESP.	REGIÃO
	Efetivar a NOB-RH/SUAS.	<p>Garantir equipe técnica de referencia no Órgão Gestor Estadual (Sede e nos Escritórios Regionais) por meio de concurso público;</p> <p>Efetivação dos PCCS;</p> <p>Realização de concurso público para atuar nos serviços de acordo com os níveis de complexidades (CRAS, CREAS e instituições de longa permanência);</p> <p>Garantia de equipe técnica especifica por meio de concurso público para o atendimento nas áreas urbanas e rurais;</p> <p>Realização de diagnóstico situacional do quadro de trabalhadores da assistência social no Estado,</p> <p>Elaboração de norma técnica orientando a contratação de trabalhadores nas entidades não-governamentais prestadoras de serviços socioassistenciais.</p>	Estado/ União	Cornélio Procópio, Francisco Beltrão, Cascavel, Umuarama, União da Vitória, Guarapuava, Curitiba, Paranaíba, Londrina, Curitiba, Campo Mourão.
	Garantia de capacitação permanente e sistemática para conselheiros municipais, profissionais da área, representantes de entidades sociais e gestores da política através de plano de capacitação permanente.	<p>Avaliação do Plano de Capacitação;</p> <p>Capacitar técnicos na área de geração de emprego e renda, sustentabilidade, economia solidária, intersectorialidade, CRAS, CREAS, instrumentos de gestão, Sistema de informação, monitoramento e avaliação,</p> <p>Garantir plano nacional de capacitação permanente e continuada;</p> <p>Capacitar técnicos da SETP (Sede e Escritórios Regionais) para apoio técnico aos municípios;</p> <p>Garantia orçamentária para viabilizar plano de capacitação.</p>	Estado/ União	Cascavel, Guarapuava, Foz do Iguaçu, Umuarama, Paranaíba, Ponta Grossa, Londrina, Francisco Beltrão, Curitiba, União da Vitória.