

**CONSELHO ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - CEAS/PR**

**COMISSÃO:** Comunicação, Articulação e Mobilização.

**DATA:** 28/02/2019

CONSELHEIROS PRESENTES:

<b>NOME</b>	<b>ENTIDADE QUE REPRESENTA</b>
Simone C. Gomes	CRP/PR
Julio Cezar Viana	APAE Maringá
Walmir dos Santos	SEJU/trabalho
Renata M. dos Santos	SEDS
Alexan Carlos Goes	Usuário
José Maia	SETI

**Apoio Técnico: Rosely**

CONSELHEIROS AUSENTES

<b>NOME</b>	<b>ENTIDADE QUE REPRESENTA</b>
-------------	--------------------------------

**Relator (a):**

**Coordenador (a):**

**4.1 – Pauta Permanente:** Educação Permanente do SUAS;

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS CAPACITA SUAS III**

De acordo documento *online* disponibilizado pelo Ministério de Desenvolvimento Social e Agrário (MDSA) o **CAPACITASUAS** tem por objetivo “garantir oferta de formação e capacitação permanente para profissionais, gestores, conselheiros e técnicos da rede socioassistencial do SUAS para a implementação das ações dos Planos de Educação Permanente, aprimorando a gestão do SUAS nos Estados, no Distrito Federal e nos Municípios”<sup>1</sup>.

Nessa seara, a formulação da Política Nacional de Capacitação do SUAS – PNC/SUAS se apresenta em um contexto que demonstra constantemente a necessidade de fortalecer a proteção social em nosso país por meio da “formação e o desenvolvimento dos atores da assistência social como uma das questões de fundamental importância para a qualidade dos serviços ofertados à sociedade.”( 2011, p. 07)

Nesse sentido, o curso Capacita SUAS III, outorgado pelo Estado do Paraná, disponibilizará 3.156 (três mil, cento e cinquenta e seis) vagas no total, para gestores municipais,

<sup>1</sup>CAPACITA SUAS. Disponível em :<http://mds.gov.br/assuntos/assistencia-social/gestao-do-suas/gestao-do-trabalho-1/capacitasuas/capacitasuas>. Acesso em maio de 2017.

técnicos do SUAS que atuam junto aos Municípios/ Estado e a Conselheiros Municipais (Não Governamental), com previsão de início no 2º semestre de 2019.

Subdividido em três cursos, suas áreas temáticas compreenderão: Curso I – Atualização em Formulação de Plano Municipal de Assistência Social; Curso II – Atualização sobre o Reordenamento dos Serviços de Proteção Social Básica e, Curso III – Atualização sobre o Reordenamento da Proteção Social Especial. As capacitações acima referidas serão ministradas por Instituições de Ensino Superior cadastradas no RENEPS/SUAS.

O primeiro curso Atualização de Planos de Assistência Social (Curso I) se destinará a gestores e conselheiros (Governamental e Não Governamental) municipais, técnicos dos níveis Regionais (E.R) e Estadual (SEDS), totalizando 962 (novecentos e sessenta e dois) inscritos. As vagas serão destinadas à:

<b>CURSO I</b>	
<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
01 (uma) vaga para o técnico que atua no órgão gestor municipal	399
01 (uma) vaga por Conselho Municipal (Não Governamental);	399
69 (sessenta e nove) vagas para técnicos dos Escritórios Regionais do Estado;	69
18 (dezoito) vagas para técnicos do Departamento de Assistência Social, e 07 (sete) vagas para outros Departamentos da Secretaria da Justiça, Família e Trabalho;	25
04 (quatro) vagas para metrópole;	04
34 (trinta e quatro) vagas para os municípios de Grande Porte;	34
28 (vinte e oito) vagas para municípios de Médio Porte;	28
04 (quatro) vagas para o Conselho Estadual da Assistência Social – CEAS, sendo 02 (duas) vagas para GOV. e 02 (duas) vagas para Ñ GOV.	04
<b>TOTAL</b>	<b>962</b>

O segundo curso Atualização sobre Especificidade e Interfaces da Proteção Social Básica do SUAS (Curso II) será ofertado a gestores e coordenadores municipais, técnicos em níveis municipais, regionais (ER) e estadual (SEDS), totalizando 1.396 (mil trezentos e noventa e seis) inscritos. As vagas serão destinadas à:

<b>CURSO II</b>	
<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
01 (uma) vaga para Coordenador de CRAS por equipamento;	571
01 (uma) vaga para técnico do CRAS por equipamento;	571
156 (cento e cinquenta e seis) vagas para Municípios que possuem Centro de Convivência;	156
69 (sessenta) vagas para técnicos dos Escritórios	69

Regionais do Estado;	
18 (dezoito) vagas para técnicos do Departamento de Assistência Social, e 07 (sete) vagas para outros Departamentos da Secretaria da Justiça, Família e Trabalho;	25
04 (quatro) vagas para o Conselho Estadual da Assistência Social – CEAS, sendo 02 (duas) vagas para GOV. e 02 (duas) vagas para Ñ GOV.	04
<b>TOTAL</b>	<b>1.396</b>

O terceiro e último curso Atualização sobre o Reordenamento dos Serviços de Proteção Social Especial (Curso III) viabilizará a capacitação para gestores e coordenadores municipais, técnicos nos níveis municipais, regionais (E.R) e estadual (SEDS), bem como os que atuam em Centros de Referência Especializado para População em Situação de Rua (CENTROPOP), totalizando 798 (setecentos e noventa e oito) inscritos. As vagas serão destinadas à:

<b>CURSO III</b>	
<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
01 (uma) vaga para Coordenador de CREAS por equipamento;	185
01 (uma) vaga para técnico do CREAS por equipamento;	185
01 (uma) vaga para Coordenador de Centro Pop por equipamento;	20
01 (uma) vaga para técnico de Centro Pop por equipamento;	20
257 (duzentas e cinquenta e sete) vagas para Municípios que possuem Unidades de Acolhimento;	257
69 (sessenta e nove) vagas para técnicos dos Escritórios Regionais do Estado;	69
18 (dezoito) vagas para técnicos do Departamento de Assistência Social, e 07 (sete) vagas para outros Departamentos da Secretaria da Justiça, Família e Trabalho;	25
04 (quatro) vagas para o Conselho Estadual da Assistência Social – CEAS, sendo 02 (duas) vagas para GOV. e 02 (duas) vagas para Ñ GOV;	04
14 (quatorze) vagas para municípios de Médio Porte;	14
17 (dezessete) vagas para municípios de Grande Porte;	17
02(duas) vagas para município MetrÓpole	02
<b>TOTAL</b>	<b>798</b>

#### REFERÊNCIAS

BRASIL Capacita SUAS, 2015 <http://mds.gov.br/assuntos/assistencia-social/gestao-do-suas/gestao-do-trabalho-1/capacitasuas/capacitasuas>. Acesso em maio de 2017.

Brasil. Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome. Política Nacional de Capacitação do SUAS. -- Brasília, DF: MDS; Secretaria Nacional de Assistência Social , 2011.

Divisão Polos - Programa CapacitaSUAS – 3ª etapa

**4.1.1 – Divisão de vagas para o capacita SUAS:**

Os cursos do CapacitaSUAS serão desenvolvidos em 10 polos que agregarão os municípios de acordo com a divisão geográfica dos Escritórios Regionais.

<b>POLO 1</b>	<b>Escritório Regional</b>
Cascavel	Cascavel
	Foz do Iguaçu
	Toledo

<b>POLO 2</b>	<b>Escritório Regional</b>
Cianorte	Cianorte
	Campo Mourão
	Umuarama

<b>POLO 3</b>	<b>Escritório Regional</b>
Cornélio Procópio	Cornélio Procópio
	Jacarezinho

<b>POLO 4</b>	<b>Escritório Regional</b>
Curitiba	Curitiba
	Paranaguá

<b>POLO 5</b>	<b>Escritório Regional</b>
Francisco Beltrão	Francisco Beltrão
	Pato Branco

<b>POLO 6</b>	<b>Escritório Regional</b>
Guarapuava	Guarapuava
	Laranjeiras do Sul
	União da Vitória

<b>POLO 7</b>	<b>Escritório Regional</b>
Londrina	Londrina
	Apucarana

<b>POLO 8</b>	<b>Escritório Regional</b>
Maringá	Maringá
	Ivaiporã

<b>POLO 9</b>	<b>Escritório Regional</b>
Paranavaí	Paranavaí

<b>POLO 10</b>	<b>Escritório Regional</b>
Ponta Grossa	Ponta Grossa
	Irati

**Parecer da Comissão:** A Coordenação de Gestão do SUAS irá verificar junto ao Governo Federal sobre inclusão de trabalhadores de nível médio no Curso. Aprovada a divisão de vagas e a divisão por polos.

**Parecer do CEAS: Aprovado**

#### **4.1.2 – Questões de estrutura da capacitação:**

Não consta nesse processo de capacitação a inclusão de alimentação e transporte dos participantes. O transporte e a alimentação será por conta de cada município.

**Parecer da Comissão:** Comissão ciente.

**Parecer do CEAS: Ciente**

**4.2 – Pauta Permanente:** Vigilância Socioassistencial/Cadastro Único para Programas Sociais; Informes: A partir de agora o acompanhamento do Cadastro Único para Programas Sociais ficará com a Coordenação de Proteção Social Básica. A Coordenação de Gestão do SUAS solicitou a base dos beneficiários que não estão no CadÚnico para o governo federal. Atualmente 25% dos idosos que recebem BPC não estão cadastrados no CadÚnico.

**Parecer da Comissão:** ciente.

**Parecer do CEAS: Ciente**

#### **4.3 – Informações Técnicas:**

- Informação Técnica 005/2019 – Declaração Formal de Funcionamento e Lei do CMAS/FMAS – O município deve encaminhar declaração formal em que afirma o regular funcionamento do Conselho Municipal e em condições atualizadas e regulares o Plano Municipal e o Fundo Municipal, condições que são necessárias para obtenção de recursos do Governo Estadual.

- Informação Técnica 004/2019 – Municípios Pendentes em relação ao Plano Municipal da Assistência Social - 15 municípios pendentes em relação ao Plano Municipal para 2019, quando da divulgação da Informação Técnica. No momento são seis (6) municípios que estão pendentes.

**Parecer da Comissão:** ciente.

**Parecer do CEAS:** Ciente

#### **4.4 – Protocolo: 15.430.084-9 – Cartilha SUAS;**

Sobre interesse de recebimento de Cartilhas SUAS, processo interrompido em 2018, em função da Lei Eleitoral. Agora o Governo Federal encaminhou 1.000 cartilhas para distribuição. Necessidade de decidir sobre a distribuição do material.

**Parecer da comissão:** Comissão decide o envio de: 2 cartilhas para municípios de Pequeno Porte I; 3 cartilhas para Pequeno Porte II, 4 para o Médio Porte, 6 para Grande Porte, 29 para MetrÓpole e uma para cada conselheiro estadual.

**Parecer do CEAS: Aprovado a distribuição e deve-se retomar a verificação da possibilidade da impressão de mais cartilhas via FEAS.**

#### **4.5 – Projeto de Capacitação do I Seminário de Prevenção e Proteção de Crianças e Adolescentes vítimas de crimes. Realizar-se-á em 15 e 16 de abril de 2019:**

**Parecer da Comissão:** Aprovado. Necessidade de incluir o custeio da vinda dos Conselheiros estaduais da Assistência Social.

**Parecer do CEAS: Aprovado**

**Inclusão de pauta:**

#### **4.6 Plano educação permanente e Núcleo de Educação Permanente:**

Solicitação de um panorama sobre a educação permanente. Avaliação do Plano de Educação Permanente 2016/2017, sobre o que o foi executado e qual o direcionamento a ser dado.

**Parecer da Comissão:** Solicita-se à Coordenação de Gestão do SUAS resgatar as execuções do Núcleo, bem como sugerir medidas a serem tomadas sobre a continuidade das ações, a considerar a Deliberação 154/2018.

**Parecer do CEAS:** Aprovado.

#### **4.7 Reunião ampliada e descentralizada:**

Sugestão de fazer cronograma das reuniões descentralizadas – fechamento de agenda para as duas reuniões, assunto já pautado no final do ano de 2018. Meses sugeridos: maio (02 e 03/05) e setembro (05 e 06/09). Resgata-se que os municípios de Umuarama e Palmas se colocaram a disposição para sediar as reuniões.

**Parecer da Comissão:** Definir as datas em plenária, considerando as sugestões dos meses de maio e setembro.

**Parecer do CEAS: Aprovado a realização das reuniões de maio em Umuarama e a reunião de Setembro em Palmas.**

#### **4.8 Fortalecimento dos fóruns de usuário, trabalhadores e entidades:**

Discussão sobre o fortalecimento dos fóruns não tem avançando em estratégias de efetivação. Demanda de articular estes espaços de defesa da política. A comissão discute sobre necessidade de obter informações atuais sobre a atuação dos fóruns. Manter a pauta para a próxima reunião.

**Parecer da Comissão:** Solicita-se à Secretaria Executiva a informação sobre as atuações dos fóruns no âmbito estadual para posteriores encaminhamentos.

**Parecer do CEAS: Aprovado**

#### **4.9 Capacitação Controle Social:**

Solicitação de capacitação sobre o Controle Social utilizando estratégias novas e diversificadas, despertando o sentimento de pertencimento do conselheiro no exercício do

controle social. Repensar a metodologia da capacitação do Controle Social para melhor mobilizar os conselheiros. O tema do Controle Social deve ficar como educação permanente, devido à renovação dos conselhos. Manter a pauta para a próxima reunião.

**Parecer da Comissão:** Ciência de que a capacitação está em planejamento.

**Parecer do CEAS:** Ciente.

#### **4.10 Capacitações peças orçamentárias:**

Solicitação de capacitação sobre os instrumentais contábeis utilizados, para que os Conselhos possam entender de forma simplificada o uso das peças. Manter a pauta para a próxima reunião.

**Parecer da Comissão:** encaminhar para que os governamentais apresentem minuta de capacitação utilizando dos conhecimentos do setor financeiro.

**Parecer do CEAS:** Aprovado.