

**X Conferência Estadual de Assistência Social  
16,17 e 18 de Outubro de 2013**

**Plenária Final**

**Eixo 3: Gestão do Trabalho**

Permanece relatório?	no	Classificação da recomendação	Texto da Recomendação
(X) Sim ( ) não		1º	Garantir plano de cargos, carreiras e salários, com definição de piso salarial para os trabalhadores que atuam no SUAS e estabelecer jornada de 30 horas semanais para equipe técnica
(X) Sim ( ) não		2º	Revisar a NOB/RH com ampliação da equipe de referência para proteção básica e especial, definindo equipe de referência mínima para o órgão gestor do SUAS.
(X) Sim ( ) não		3º	Formar equipe técnica para gestão em 100% dos municípios de pequeno porte com recursos da União

**AVANÇOS DO EIXO 3**

	Avanço
1 ok	Previsão de cofinanciamento estadual flexível para investimento, custeio e recursos humanos a partir da regulamentação do Piso Paranaense da Assistência Social - Lei 17.544/13, Decreto 8543/13
2 ok	Investimento na estruturação dos Escritórios Regionais (espaço físico, veículo, móveis e equipamentos)
3 Ok	Elaboração do Plano Estadual de Capacitação do SUAS (PEC), reordenado em 2013 na lógica da Política Nacional de Educação Permanente - Deliberação nº 13/2011 do CEAS - 18.800 vagas em capacitações nas modalidades presencial, semipresencial e educação à distância, atingindo 100% dos municípios paranaenses.
4 ok	Aplicação de recursos dos pisos federais para pagamento de recursos humanos (Resolução CNAS n.º 32/2011);
5 ok	Aumento do número de trabalhadores do SUAS nos municípios paranaenses: De 10.336 em 2010 para 13.576 em 2012

DESAFIOS DO EIXO 3

Item	Desafio	Competência
1 Ok	<b>Efetivação dos parâmetros da Gestão do Trabalho</b>	( X ) Município ( X ) Estado ( X ) União
2 Ok	Implementação da Política de Capacitação e Educação Permanente	( X ) Município ( X ) Estado ( X ) União
3 Ok	Contratação de equipe de referência por concurso específico p/ área de AS, conforme NOB/RH;	( X ) Município ( X ) Estado ( X ) União
4	Garantir plano de cargos, carreiras e salários, com definição de piso salarial para os trabalhadores que atuam no SUAS e estabelecer jornada de 30 horas semanais para equipe de referencia	( X ) Município ( X ) Estado ( X ) União
5	Implantação e implementação das Mesas de Negociação com trabalhadores do SUAS	( X ) Município ( X ) Estado ( X ) União

PROPOSTAS APROVADAS PELO EIXO 3

It	Proposta	Competência
1 ok	Implantar ou reestruturar os plano de cargos, carreiras e salários para os profissionais do SUAS, conforme resoluções do CNAS e Norma Operacional Básica, contemplando os níveis fundamental, médio e superior e que se leve em consideração a obrigatoriedade de concurso público específico para a área de AS para a contratação de trabalhadores, contemplando jornada máxima de acordo com a legislação específica de cada categoria profissional, piso isonômico de acordo com o nível de escolaridade, estabelecendo um adicional de responsabilidade técnica e adicional de nível de complexidade para desempenho das funções, estabelecendo um prazo de 2 anos para esta implantação ou reestruturação do plano.	(X) Município ( X ) Estado ( X ) União
2 ok	Cumprimento do pacto de aprimoramento de gestão, garantindo a efetivação do plano de educação permanente para os trabalhadores do SUAS, objetivando a capacitação continuada destes profissionais, com carga horária compatível e com o cofinanciamento das três esferas de governo, visando o avanço na carreira, o aprimoramento do trabalho e a melhoria da qualidade no	(X) Município ( X ) Estado ( X ) União

	atendimento aos usuários, garantindo a participação de todos os trabalhadores governamentais e não governamentais, bem como facilitar o acesso destes trabalhadores nos programas de especialização, mestrado e doutorado, segundo as diretrizes do plano nacional de capacitação	
3 ok	Implantar equipes de Gestão do Trabalho e Educação Permanente no âmbito municipal, estadual e da União, sendo que para os municípios de pequeno porte 1 e 2, poderão ser através de consórcio.	(X) Município ( X ) Estado ( X ) União
4 ok	Rearticulação e fortalecimento dos FOREAS, FETSUAS e FOMTSUAS e Fóruns Regionais de Trabalhadores, enquanto espaços políticos e de aprimoramento dos conhecimentos técnicos, troca de saberes e ampliação do controle social.	X) Município ( X ) Estado ( ) União
5 ok	Garantir que o cofinanciamento estadual possibilite o pagamento de pessoal nos mesmos termos que já ocorre com o cofinanciamento federal.	( ) Município ( X ) Estado ( ) União